

EGU

ERHVERYSGRUNDUDDANNELSEN

En introduktion til dig som arbejdsplads



FGUVestegnen

- i samarbejde med de 7 Vestegnskommuner

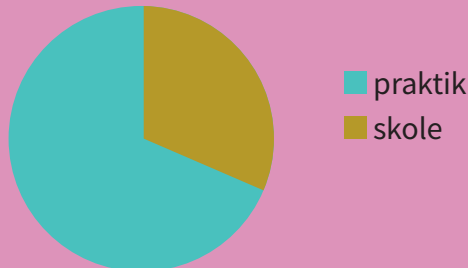
www.fguvestegnen.dk

HVAD ER EGU?

ERHVERVSGRUNDUDDANNELSEN

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er et af tre uddannelsesspor på den forberedende grunduddannelse (FGU). Uddannelsen er til de unge, der gerne vil i praktik på en arbejdsplads og få konkrete erfaringer og kompetencer, der forbereder dem til beskæftigelse eller til videre uddannelse.

EGU veksler mellem skoleforløb og praktik på en arbejdsplads. Uddannelsen varer op til 2 år og består af 1/3 skole og 2/3 praktik.



EGU-uddannelsen kan afsluttes på FGU-niveau 1, 2 eller 3. Hvis EGU-eleven afslutter på FGU-niveau 3, kan der afsluttes med en prøve, som giver dimittendrettigheder.

Det er den unges bopælskommune, der finder praktikpladsen til den unge og sørger for at udarbejde en praktikaftale med arbejdspladsen. Herefter indskrives eleven på FGU Vestegnen.

HVEM ER EGU-ELEVEN?

EGU-eleven er oftest mellem 16 og 25 år og kan af forskellige årsager ikke gå direkte videre i arbejde eller uddannelse.

En EGU-elev kan have udfordringer af forskellig art, f.eks. ordblindhed, koncentrationsproblemer, dårlige oplevelser fra folkeskolen eller en diagnose. Forhold som disse kan gøre, at det samlet set skønnes, at eleven udvikler sig bedst og trives med at være i praktik i kombination med et skoleforløb.

PRAKTIK

I praktikken skal arbejdspladsen give EGU-eleven kendskab til arbejdsmarkedet og tilegne sig viden, færdigheder og kompetencer, der er relevante og efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Det handler om at give EGU-eleven mulighed for at lære lige netop dét, der skal give mod på og kompetencer til at fortsætte i job eller uddannelse efterfølgende.

Det er arbejdspladsens opgave at give EGU-eleven passende faglige udfordringer, der kan øge selvværd og motivation. Succesoplevelser giver et stærkt fundament at bygge videre på.



SKOLEFORLØB

En EGU-elev bruger ca. 1/3 af sin EGU-uddannelsestid på skoleophold. Afhængig af, hvilket skoleforløb der passer til eleven, kan skoleforløbet være placeret i blokke á flere ugers varighed eller være mere jævnt fordelt, fx to dage hver anden uge.

Som EGU-elev på FGU Vestegnen er den unge enten tilknyttet skoleforløbet **Handel og Service** eller det **Praktikunderstøttende skoleforløb**. I begge forløb bliver den unge en del af et hold af EGU-elever, der følger samme skoleforløb på FGU Vestegnen. *Du kan finde information om de to skoleforløb på FGU Vestegnens hjemmeside.*

Derudover er det muligt, at den unge kan deltage i andre skoleforløb på FGU Vestegnen, være i kombinationsforløb på en erhvervsskole, tage AMU-kurser eller komme på højskole.



HVEM ER EGU-VEJLEDEREN, NÅR DEN UNGE ER STARTET PÅ EGU?

EGU-vejlederen er ansat i FGU Vestegnen. EGU-vejlederens rolle er bl.a. at være koordinator for EGU-elevens uddannelsesforløb mellem kommunen, skolen og arbejdspladsen.

EGU-vejlederen følger og støtter EGU-eleven under hele forløbet og er løbende i kontakt med både arbejdsplads og EGU-elev. EGU-vejlederen står også til rådighed, hvis I som arbejdsgiver har spørgsmål eller udfordringer.

Det er også vejlederens opgave at sammensætte et skoleforløb som passer til eleven og udarbejde en forløbsplan i samarbejde med virksomheden.



FAGTEMAER PÅ FGU

Byg, bolig og anlæg
Handel og kundeservice
Turisme, kultur og fritid
Skovbrug og fiskeri
Kommunikation og medier
Omsorg og sundhed
Musisk og kunstnerisk produktion

Miljø og genbrug
Motor og mekanik
Service
Transport
Industri
Jordbrug
Mad og ernæring



ARBEJDSPLADSENS OPGAVER

Når I siger ja til at ansætte en ung i et EGU-forløb, skal I være indstillet på:

- at tilrettelægge en op til 37 timers arbejdsuge for EGU-eleven
- at give EGU-eleven oplæring i virksomhedens arbejds gange
- at give EGU-eleven overskuelige arbejdsopgaver indenfor faget, så den faglige udvikling sikres
- at understøtte, at EGU-eleven kommer godt ind i arbejdspladens fællesskab
- at være opmærksom på målene i EGU-elevens uddannelsesplan
- at stille branchespecifikt arbejdstøj til rådighed
- at sikre, at EGU-eleven er dækket af virksomhedens lovpligtige arbejdsskadeforsikring
- at regulere lønnen løbende, så den følger gældende overenskomst, herunder protokollater osv.

HVORDAN ER ANSÆTTELSESFORHOLDENE?

EGU-løn

I praktikperioderne betaler arbejdspladsen EGU-elevløn. I forbindelse med udarbejdelse af EGU-praktikaftalen beregnes den unges EGU-løn i et samarbejde mellem den unges bopælskommune og de faglige organisationer efter gældende overenskomst.

Lønnen afhænger af, hvilken overenskomst der gælder for det pågældende fagområde. Det er ikke alle overenskomster, der har bestemmelser om satser til EGU-elever, og i sådanne tilfælde vil det være i overensstemmelse med fagretslig praksis at udbetale områdets sats for førsteårslærlinge i EGU-aftalens 1. år og satsen for andetårslærlinge i EGU-aftalens 2. år.

I skoleperioderne skal arbejdsgiveren ikke betale løn, her får eleven i stedet udbetalt skoleydelse fra FGU Vestegnen.

Arbejdstid og praktikaftale

Arbejdstiden er som udgangspunkt 37 timer ugentligt.

Inden opstart udarbejdes en praktikaftale mellem den unge og arbejdspladsen. Aftalen skal bl.a. indeholde information om prøvetidens varighed, lønforhold, ansættelsens længde, timetal, og hvilke arbejdsområder EGU-eleven skal varetage.

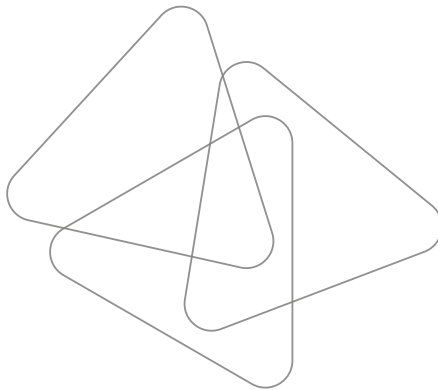


BONUSORDNING TIL PRIVATE ARBEJDSGIVERE

Den 1. august 2019 trådte EGU bonusordningen i kraft. Bonusordningen betyder, at private arbejdsgivere, der ansætter en EGU-elev i praktik, får en bonus på op til 40.000 kr. pr. elev.

Hvor meget du som arbejdsgiver får udbetalt, afhænger af, hvor mange dage eleven er i praktik hos dig. Når en elev er i praktik hos dig, vil du få 82 kr. pr. kalenderdag. De dage, eleven er på skole, får du ikke bonus.

For at kvalificere til bonusordningen, skal praktikaftalen være indgået inden 31.12.23. Praktikaftalens startdato må ikke være senere end 3 måneder fra indgåelsesdatoen.



www.fguvestegnen.dk



FGUVestegnen

Feb. 2023 – v. 1.1